



STADT COTTBUS
CHÓŠEBUZ

DER OBERBÜRGERMEISTER
WUŠY ŠOLTA

Stadtverwaltung Cottbus/Chóšebuz · Postfach 101235 · 03012 Cottbus/Chóšebuz

Fraktion Bündnis90/Die Grünen
Frau Barbara Domke
Erich Kästner Platz 1
03046 Cottbus/Chóšebuz

Datum
26.02.2020

Geschäftsbereich/Fachbereich
GB I/FB Verwaltungsmanagement

Ihre Anfrage zur Stadtverordnetenversammlung am 26.02.2020

Sehr geehrte Frau Domke,

Zeichen Ihres Schreibens

Ihre Anfrage zur Förderung der interkulturellen Kompetenz innerhalb der Stadtverwaltung Cottbus/Chóšebuz möchte ich wie folgt beantworten:

Sprechzeiten

Die Stadtverwaltung Cottbus/Chóšebuz bietet seit einigen Jahren wiederholt einen zweitägigen Workshop zum Thema „Interkulturell kompetent in den Berufsalltag“ für die Beschäftigten der Stadtverwaltung an.

Ansprechpartner/-in
Frau Gotzel

Ziel dieses Workshops ist es, die Sensibilisierung der Mitarbeiter zu stärken, mit Menschen umzugehen, die sich im privaten Alltag anders verhalten als sie es gewohnt sind. Schwerpunkte des Seminars sind Folgende:

Zimmer
246

Mein Zeichen

- Kulturbegriff und eigene Prägung,
- Eigene Werte als Kern kultureller Prägung,
- Vorannahmen und deren Folgen,
- Fallbesprechungen.

Telefon
0355 612-2145

Fax
0355 612 13-2145

E-Mail
personalamt@cottbus.de

Darüber hinaus werden Schulungen in den Themenfeldern „Soziale Kompetenz und persönliche Fähigkeiten“ im Rahmen von In-House-Veranstaltungen für Führungskräfte und Mitarbeiter/-innen angeboten. Hierfür wird jährlich ein Fortbildungskatalog für die Beschäftigten der Stadtverwaltung Cottbus/Chóšebuz erarbeitet. Gern können Sie in diesen Katalog im Fachbereich Verwaltungsmanagement Einsicht nehmen.

Die Verwaltung unternimmt jedoch noch wesentlich mehr, um die interkulturellen Kompetenzen ihrer Beschäftigten zu stärken und auszubauen. Hierzu gehört z. B. die Einstellung von neuen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern mit Migrationshintergrund, welche wichtige sprachliche und interkulturelle Kompetenzen mitbringen. Diesbezüglich wird derzeit ein Konzept zur Erhöhung der Beschäftigung von Menschen mit Migrationshintergrund in der Stadtverwaltung Cottbus/Chóšebuz erarbeitet. Ein Baustein davon ist die Einstiegsqualifizierung. Diese ist ein Programm, welches gemeinsam mit der Arbeitsagentur entwickelt wurde, um Menschen mit Migrationshintergrund den Zugang zu den Ausbildungsberufen in der Stadtverwaltung Cottbus/Chóšebuz zu erleichtern. Ziel ist es, nach der

Stadtverwaltung Cottbus/Chóšebuz
Neumarkt 5
03046 Cottbus/Chóšebuz

Konto der Stadtkasse
Sparkasse Spree-Neiße
IBAN:
DE06 1805 0000 3302 0000 21
BIC: WELADED1CBN

www.cottbus.de

...

(mindestens) zehnmonatigen Teilnahme in die dreijährige Ausbildung zum Verwaltungsfachangestellten einzusteigen.

Weiterhin setzt die Stadtverwaltung Sprachmittler im Koordinierungsbüro für gesundheitliche und psychosoziale Beratung sowie in verschiedenen Fachbereichen Dolmetscher ein, welche neben der reinen Übersetzungstätigkeit i.d.R. auch mit interkulturellen Kompetenzen unterstützen.

Letztlich sollte nicht unerwähnt bleiben, dass die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Stadtverwaltung Cottbus/Chóšebuz durch die jahrelange Arbeit mit Bürgerinnen und Bürgern mit Migrationshintergrund selbstverständlich auch interkulturelle Erfahrungen gesammelt haben.

Mit freundlichen Grüßen

gez.

i. V. Dr. Markus Niggemann

Beigeordneter und Leiter des Geschäftsbereichs

Finanz- und Verwaltungsmanagement