

Die Linke.
Fraktion in der Stadtverordnetenversammlung
Fraktionsvorsitzender
Altmarkt 21
03046 Cottbus

Datum und Zeichen Ihres Schreibens 18.09.2007

Cottbus, .09.2007

**Anfrage für die Fragestunde in der StVV am 26.09.2007 (Anfrage 9-2)
-Stand Erarbeitung Personalentwicklungsplan-**

GESCHÄFTS-/FACHBEREICH

Geschäftsbereich Finanz- und
Verwaltungsmanagement
Neumarkt 5
03046 Cottbus

Sehr geehrter Herr Richter,

SPRECHZEITEN

Mo, Die, Do 09.00 - 12.00
Die 13.00 - 17.00
Do 13.00 - 18.00

Ihre Anfragen möchte ich wie folgt beantworten.

Frage 1: Wie ist der Stand der Erarbeitung des Personalentwicklungspla-
nes?

ANSPRECHPARTNER(IN)
Herr Humpack

Gegenwärtig wird an 2 Ausrichtungen gearbeitet.

ZIMMER
240

1. Es wird ein Personalbedarfsplan erstellt, der die folgenden wesent-
lichen Aussagen enthalten wird.

MEIN ZEICHEN
6122193

Entwicklung des Personalbestandes der Verwaltung bis 2012, ge-
samt und untergliedert nach Geschäfts- und Fachbereichen.

TELEFON
0355 6122193

In dieser Entwicklung werden alle Personalabgänge in quantitativer
und qualitativer Hinsicht und in Relation zum notwendigen Weiter-
bestand der Stellen bzw. deren Wegfall betrachtet.

TELEFAX
0355 6122003

Daraus ableitend wird festgestellt, welche Bedarfe in den einzelnen
Jahresscheiben entstehen.

E-MAIL
Frank.Humpack@neumarkt.cott
bus.de

Es wird zu verdeutlichen sein, welche Bedarfe intern durch eine ent-
sprechende Personalsteuerung reguliert, durch rechtzeitige fachbe-
zogene Ausbildung von Nachwuchskräften bzw. durch Einstellung
neuer Fachkräfte von außen gedeckt werden können.

Für diesen Personalbedarfsplan liegen eine Gesamtzusammenstel-
lung und eine fachbereichsbezogene Übersicht vor.

Nunmehr gilt es, diese Ist-Erfassung inhaltlich mit den Fachberei-
chen zu diskutieren, um alle internen Lösungsmöglichkeiten auszu-
schöpfen.

2. Neben dem Personalbedarfsplan ist ein Personalentwicklungskon-
zept zu erarbeiten.

Stadtverwaltung Cottbus
Postfach 10 12 35
03012 Cottbus

KONTO DER STADTKASSE
Sparkasse Spree-Neiße
Konto-Nr. 330 200 002 1
Bankleitzahl 180 500 00

www.cottbus.de

info@cottbus.de

Dieses Konzept formuliert die Ziele der Personalentwicklung in der Stadtverwaltung, stellt die Verantwortlichkeiten aller beteiligten Kräfte dar und gibt einen klaren Handlungsrahmen und Handlungsfelder vor.

Es dient dazu, allen, von den Führungskräften der einzelnen Ebenen bis zu jedem einzelnen Beschäftigten die jeweilige Verantwortung in diesem Prozess zu verdeutlichen.

Weiterhin sind die Vorgehensweisen bei konkreten Maßnahmen, die im Zusammenhang mit der Personalentwicklung stehen, deutlich und anwendbar zu definieren.

Als konkrete Beispiele seien hier genannt:

- die Erstellung klarer Anforderungs- und Qualifikationsprofile
- Regelungen zur Personalgewinnung (Stellenbesetzungsverfahren)
- Führungskräftenachwuchsgewinnung und –entwicklung
- Führen von Mitarbeitergesprächen und Leistungsbeurteilungen

Frage 2: Wann soll er vorliegen?

Der Personalbedarfsplan ist bis zum 31.12.2007 fertig zu stellen. Darauf habe ich u.a. bei meinem Gespräch mit der Lausitzer Rundschau (vom 25.08.2007) hingewiesen.

Es wird angestrebt, das Personalentwicklungskonzept im Entwurf ebenfalls bis zu diesem Termin entscheidungsreif zu erstellen.

Freundliche Grüße
In Vertretung

Holger Kelch
Bürgermeister