



STADT COTTBUS

CHÓŠEBUZ

Stellenausschreibung

Die kreisfreie Stadt Cottbus/Chóšebuz ist eine junge Universitäts- und traditionelle Parkstadt mit 100.000 Einwohnern und hoher Lebensqualität, moderner, digitaler Infrastruktur und einem breiten Bildungs- und Kulturangebot. Die Stadt Cottbus/Chóšebuz schreibt eine Stelle als

- Werkleiter für den Eigenbetrieb Kommunale Kinder- und Jugendhilfe der Stadt Cottbus (m/w/d) -

zur unbefristeten Besetzung ab voraussichtlich 01.06.2020 aus.

Die wöchentliche Arbeitszeit beträgt 40 Stunden.

Welche Arbeitsaufgaben erwarten Sie?

- Leitung des Eigenbetriebes nach Maßgabe der Eigenbetriebsverordnung des Landes Brandenburg und der Satzung des Eigenbetriebes, Entwicklung, Fortschreibung und Umsetzung des Konzeptes für den Eigenbetrieb entsprechend Analysen und Prognosen, Steuerung des Zusammenwirkens aller verschiedenen Beteiligten (Fachbereiche der Verwaltung, Dritte, Ämter und Behörden), Vorbereiten und Durchführung des Werksausschusses
- Aufgabenerfüllung organisieren, lenken und kontrollieren, Zielvorstellungen und Leitlinien für die Aufgabenerfüllung entwickeln, Ablauforganisation und Personaleinsatz steuern, Entwicklung von Arbeitsmethoden, Steuerung der Umsetzung, Initiierung und Controlling von Projekten und Arbeitsgruppen
- Mitarbeiter führen, Umsetzung personalrechtlicher Aufgaben und Befugnisse, Ausbildung von Auszubildenden und Studenten, Personalentwicklung steuern, Leistungsziele vereinbaren und bewerten
- Überwachung der Finanzen und Wirtschaftlichkeit, Ausschöpfung des Einnahmepotenzials sicherstellen, Haushaltsansätze entwickeln und über Budgets, Fördermittel und Zuschüsse verhandeln, Aufstellung des Wirtschaftsplanes und der Jahresabschlüsse, Beschlüsse der Stadtverordnetenversammlung vorbereiten und vollziehen, Beauftragung ggf. baulicher Instandhaltungsmaßnahmen und Investitionen in Gebäuden
- Vertretung des Eigenbetriebes im Innen- und Außenverhältnis, insbesondere gegenüber der Stadtverordnetenversammlung und deren Ausschüsse, im Werksausschuss sowie in der AG 78

Was bieten wir Ihnen?

- Bezahlung nach Tarifvertrag – Entgeltgruppe 14 TVöD (gehobener Dienst)
- Zusatzversicherung für Arbeitnehmer/innen im öffentlichen Dienst (Betriebsrente)
- eine zusätzliche leistungsorientierte Bezahlung nach § 18 TVöD
- Jahressonderzahlung und vermögenswirksame Leistungen

- 30 Tage Erholungsurlaub pro Jahr
- ein kostenfreies Jobticket
- attraktive Qualifikations- und Seminarangebote
- gute Aufstiegs- und Karrieremöglichkeiten

Als familienfreundliches Unternehmen bieten wir Ihnen darüber hinaus:

- Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- flexible Arbeitszeiten
- Betriebliches Gesundheitsmanagement

Wen suchen wir?

Sie verfügen über folgenden Abschluss:

- abgeschlossene wissenschaftliche Hochschulausbildung der Betriebswirtschaftslehre oder pädagogische Hochschulausbildung (Master oder Diplom) mit Kenntnissen in der Betriebswirtschaftslehre
- Vorzugsweise Erfahrungen in der Führung von Einrichtungen der Kinder- und Jugendhilfe

Wir erwarten von Ihnen:

- Leitungserfahrungen und Erfahrungen in der Personalführung, Führungskompetenz
- Managementfähigkeit, Organisationsfähigkeit, Strategische Kompetenz, Problem-lösendes Denken, Entscheidungsfähigkeit und Durchsetzungsvermögen
- Kooperations- und Teamfähigkeit, Informations- und Kommunikationsfähigkeit, Kritik- und Konfliktfähigkeit
- Eigenmotivation, Selbstmanagement, Lern- und Leistungsbereitschaft, hohe Belastbarkeit und zeitliche Flexibilität
- Kenntnisse in der Steuerung von Prozessen und Projekten

Zur Geltendmachung der Rechte für schwerbehinderte bzw. gleichgestellte behinderte Menschen ist mit Einreichung der Bewerbungsunterlagen die Vorlage der entsprechenden amtlichen Nachweise erforderlich.

Wir bitten um Verständnis, dass aus Kostengründen Bewerbungsunterlagen nur zurückgeschickt werden können, wenn ein adressierter, ausreichend großer und ausreichend frankierter Rückumschlag beigelegt ist. Von der Zusendung von Eingangsbestätigungen und Zwischenbescheiden wird abgesehen.

Wir weisen darauf hin, dass bei einer möglichen Zuschlagserteilung ein einfaches polizeiliches Führungszeugnis abgefordert wird.

Des Weiteren weisen wir darauf hin, dass von Seiten der Stadtverwaltung Cottbus/Chósebus im Zusammenhang mit der Bewerbung entstehende Kosten (z.B. Fahrt- und Bewerbungskosten) nicht übernommen werden.

Schriftliche Bewerbungsunterlagen sind bis zum 21.01.2020 an den Fachbereich Verwaltungsmanagement der Stadtverwaltung Cottbus/Chósebus, Neumarkt 5, 03046 Cottbus/Chósebus zu richten.


Holger Kelch
Oberbürgermeister

6.1.10

Die Informationen nach Art. 13 DSGVO finden Sie unter folgendem Link:

http://www.cottbus.de/verwaltung/ob/buero_ob/datenschutzbeauftragter/informationspflichten/stellenausschreibungen.html