

Stadt Cottbus / město Chośebuz
Der Oberbürgermeister



Vorlagen-Nr.	
StVV	OB-029/06
HA	

Dezernat: I

Amt: 10

Termin der Tagung: 27.09.2006

Vorlage zur Entscheidung	
☐ durch den Hauptausschuss	☒ öffentlich
☒ durch die Stadtverordnetenversammlung	☐ nichtöffentlich

Beratungsfolge:	Datum		Datum
☒ Beigeordnetenkonferenz	29.08.2006	☐ Soziales, Gleichst. u. Rechte d. Minderh.	
☒ Haushalt und Finanzen	19.09.2006	☐ Umwelt	
☐ Recht, Sicherheit, Ordnung u. Petitionen		☒ Hauptausschuss	20.09.2006
☐ Wirtschaft		☒ Stadtverordnetenversammlung	27.09.2006
☐ Bau und Verkehr		☐ Ortsbeiräte/Ortsbeirat	
☐ Bildung, Schule, Sport u. Kultur		☐ JHA	

Beratungsgegenstand:

Maßnahme- und Aktivitätenplan zur Personalbestandsentwicklung der Stadtverwaltung Cottbus

Beschlussvorschlag:

Die Stadtverordnetenversammlung Cottbus möge den Maßnahme- und Aktivitätenplan zur Personalbestandsentwicklung der Stadt Cottbus bestätigen.

Beratungsergebnis des HA/der StVV:

- ☐ einstimmig ☐ mit Stimmenmehrheit
- ☐ laut Beschlussvorschlag
- ☐ mit Veränderungen (siehe Niederschrift)

Beschluss-Nr.:

Sitzung am: TOP:

Anzahl der **Ja**-Stimmen:

Anzahl der **Nein**-Stimmen:

Anzahl der **Stimmenthaltungen**:

Problembeschreibung/Begründung:

In Folge der im Haushaltssicherungskonzept und mit Beschluss zur Umsetzung der Ergebnisse zur Strukturuntersuchung durch die Firma Kienbaum festgelegten Personalbestandsentwicklung bis 2012 sind gezielte Maßnahmen zur Erlangung dieser Vorgaben erforderlich.

In ersten Schritten wurden nach internen Konsultationen stellen- und personalbezogene Maßnahmen eingeleitet.

Die stellenbezogene Untersetzung der Vorgaben zur Reduzierung bis 2012 konnte zu knapp 88 Prozent erreicht werden.

Personalbezogen ist gegenwärtig bereits eine Unterschreitung der vorgegebenen Größenordnung von 1.236 VZE zum 31.12.2012 festzustellen.

Hieraus ergibt sich in den nächsten Jahren die Möglichkeit, nach einzelfallbezogener Prüfung der finanziellen Auswirkungen, zielgerichtet Ausbildungsplätze mit Zusage der Festeinstellung nach erfolgreicher Ausbildung anzubieten.

Der Maßnahme- und Aktivitätenplan stellt die bisherige Entwicklung an Hand eingeleiteter Maßnahmen seit September 2005 dar. Weiterhin verdeutlicht er die künftig anstehenden Schritte und Arbeitsinhalte zur Entwicklung des Personals.

Die vorliegende Planung bedarf aber auch einer stetigen Fortschreibung, die sich an den jeweils neuen Entwicklungen messen muss.

Finanzielle Auswirkungen:

Ja



Nein

1. Gesamtkosten:

2. Sicherstellung der Finanzierung:

3. Folgekosten: